



Avec les Nuls, tout devient facile!

Le Lac-Bleu

pour
LES NULS



- ✓ l'histoire du scoutisme
- ✓ les fondements
- ✓ l'organisation du groupe
- ✓ les moments forts
- ✓ les numéros des responsables



Table des matières

LE MOT DU CG	3
DÉFINITION ET MINI-HISTORIQUE	4
MÉTHODOLOGIE	5
ASVD, MSDS, OMMS ET AMGE.....	8
LES ORIGINES DU LAC-BLEU.....	9
L'ORGANISATION DU GROUPE	10
L'ORGANIGRAMME DU GROUPE	11
LES RESPONSABLES – LA MAÎTRISE	12
PROFIL DES BRANCHES	14
LA PROGRESSION ET LA FORMATION.....	16
POINTS FORTS DE L'ANNÉE.....	17
TRADITIONS	19
LES SÉANCES	20
LA MALÈGUE	21
ENCORE QUELQUES INFOS UTILES	22
COORDONNÉES DES RESPONSABLES, MAI 2015	24

Edition mai 2015

David Eidenbenz – Ocelot, Philippe Eugster – Cougar, Lucien Grangier – Chocard

Couverture : librement modifié d'après les publications « Pour les nuls ». Editions Gründ

LE MOT DU CG

Commencer les scouts ce n'est pas simplement ajouter une case dans son agenda. Ce n'est pas non plus une garderie ou juste un moyen d'occuper son samedi. Le scoutisme ne se consomme pas mais se construit !

Devenir scout c'est avant tout accepter d'intégrer une équipe – sizaine, patrouille, poste ou clan – dans laquelle règne un esprit de groupe que chacun est responsable d'entretenir en s'engageant à participer le plus régulièrement possible aux activités.

Notre seule motivation en tant que responsables est de transmettre aux enfants, à travers le jeu et l'acquisition de connaissances, les valeurs en lesquelles nous croyons et qui nous ont été transmises par nos prédécesseurs. Nous sommes tous bénévoles et passons une grande partie de notre temps libre à nous former et à préparer des activités pour les enfants. Sans leur engagement et leur participation, notre démarche n'a aucun sens.

Nous comptons également sur vous, parents, pour nous aider à offrir à vos enfants des activités de qualité dans les meilleures conditions. Mais pour nous aider, il est nécessaire que vous compreniez notre démarche et le fonctionnement du groupe. L'expérience m'a pourtant montré que ces deux conditions faisaient parfois défaut, peut-être par manque de communication de notre part mais aussi par manque de curiosité de votre part.

Le livret que vous tenez entre les mains a été conçu spécialement pour répondre à ce manque. Vous trouverez dans ces quelques pages tout ce que vous devez connaître sur le scoutisme, sur le Lac-Bleu, sur nos méthodes de travail, sur notre organisation et sur nos activités. Je vous encourage à lire et à garder précieusement ce document qui répondra à bon nombre de vos questions.

Si toutefois des interrogations devaient subsister ou si votre enfant venait à rencontrer des problèmes aux scouts, n'hésitez pas à nous contacter ! Nous serons toujours prêts à répondre à vos attentes ! N'oubliez pas, nous ne sommes pas devins ;-)

Le CG, Lucien Grangier / Chocard

DEFINITION ET MINI-HISTORIQUE

Avec ses 38 millions de membres dans le monde ¹, le scoutisme est le plus grand mouvement de jeunesse... avec de grandes différences de culture, ou de vie, mais avec les mêmes buts, résumés dans une loi que tout scout respecte.

Tout cela a débuté en 1907, lorsque Lord Baden Powell, surnommé B-P, organisa le premier camp sur l'île de Brownsea (Angleterre). Il souhaitait apprendre aux jeunes à vivre en paix, avec une éducation guidée par l'indépendance, la confiance et le jeu. Depuis, le mouvement a pris l'ampleur qu'on lui connaît. Il ne faut pas cacher que B-P a eu l'idée de ce mouvement lors de guerres en Afrique du Sud au cours desquelles il a utilisé des jeunes comme messagers ou éclaireurs. Mais il a souhaité transposer ces qualités dans un mouvement de paix, et, bien que l'uniforme et la construction hiérarchique rappellent ces origines, on ne peut pas dire que le scoutisme est un mouvement paramilitaire.

Qu'est-ce que le scoutisme aujourd'hui? Comme il y a 100 ans, le scoutisme entend promouvoir le développement de ses membres dans son intégralité afin d'obtenir des gens qui pensent et agissent de manière responsable. Le scoutisme développe les *5 relations* par les *7 méthodes*, décrites plus loin, dans différentes activités : jeux, constructions, activités créatrices, camps, sport etc.

Le premier groupe scout en Suisse a été créé en 1912. Aujourd'hui, on compte 42'000 scouts en Suisse² répartis en 600 groupes locaux.

¹ OMMS, AMGE, 2011.

² MSdS, 2014.

METHODOLOGIE

Les fondements du scoutisme

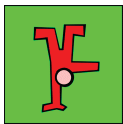
Par les fondements du mouvement scout, nous expliquons ce qui est entendu par scoutisme, ce que l'on veut atteindre et la manière de le réaliser.

Les cinq relations décrivent cinq buts que l'on cherche à atteindre avec le scoutisme. Les sept éléments de la méthode décrivent la manière d'agir pour les atteindre.

Les cinq relations



« La relation à soi: être sûr de soi et critique vis-à-vis de soi-même. Nous créons notre vie avec joie et optimisme. Nous nous prenons en main, façonnons notre propre opinion et assumons nos responsabilités, tout en restant critique envers nous-mêmes. »



possibilités et nos limites. »

« La relation au corps : s'accepter et s'épanouir. Nous découvrons nos émotions ainsi que les perceptions et réactions de nos corps. Le scoutisme nous offre un cadre dans lequel nous apprenons à les exprimer, à connaître nos besoins physiques et émotionnels, nos



« La relation aux autres : aller à la rencontre de l'autre et le respecter. Les communautés sont pour nous très importantes, du petit groupe à la communauté internationale. Nous apprenons à partager, à être ouvert aux autres et à les respecter. »



importante pour nous. Nous vivons avec des moyens simples que nous utilisons de manière créative. »



« La relation spirituelle : être ouvert et s'interroger. Le scoutisme offre un système de valeurs morales et spirituelles qui apporte un soutien et une orientation de vie. Il incite à réfléchir et à s'interroger sur ses valeurs à la lumière des expériences, bonnes ou mauvaises, que l'on fait tout au long de la vie. »

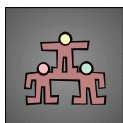
Les sept éléments de la méthode



« La progression personnelle : tout au long de leur activité dans le mouvement, les scouts sont appelés à se fixer des objectifs de progression dans les domaines des responsabilités, du savoir-faire et des valeurs et à s'engager à les atteindre. »



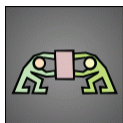
« La loi et la promesse : la Loi offre un système de valeurs inspirées du but du scoutisme qui trace une ligne de conduite pour la vie, allant bien au-delà des activités scoutées. En faisant leur Promesse, les scouts s'engagent librement à respecter les valeurs de la Loi scoutée qu'ils auront discutées, réfléchies et intégrées. La devise les incite à s'engager. »



« Vivre dans le groupe : l'apprentissage de la vie sociale en groupe se fait à tous les niveaux. Chacun est solidaire du groupe et y joue un rôle actif en prenant tôt des responsabilités selon le principe: des jeunes guident des plus jeunes. »



« Les rituels et traditions : la vie du groupe et la progression de l'individu dans le scoutisme sont jalonnées de cérémonies marquant les étapes et les temps forts. Les traditions qui se perpétuent, renforcent un esprit de groupe. Elles doivent cependant être comprises par tous et être remises en question, si nécessaire. »



« La pédagogie du projet : certaines activités scoutées sont choisies en partant des besoins des scouts. Leur préparation est constituée de différentes étapes, de la recherche d'idées à l'évaluation, qui sont gérées de manière démocratique et participative. Par cette méthode, les scouts façonnent eux-mêmes leurs activités et apprennent par la pratique: le processus et le rôle de la maîtrise sont importants. »



«La vie en plein air: les activités scoutes se déroulent principalement dans la nature; elles cherchent à éveiller le plaisir pour les activités de plein air et elles offrent un espace de découverte et d'aventure favorisant la débrouillardise par le recours à des moyens simples. Ainsi, le respect de la nature et de l'environnement n'est pas seulement observé mais vécu. »



« Le jeu : le jeu occupe une place centrale dans les activités scoutes; il est utilisé pour transmettre des connaissances et des compétences, ainsi que comme des activités sportives et communautaires. Le thème, le recours à la fantaisie et à la créativité contribuent à donner un caractère ludique aux activités scoutes. »

Sources : www.msds.ch, Cudesch.



Réaliser une construction développe plusieurs relations à travers diverses méthodes

ASVD, MSDS, OMMS ET AMGE

Bien que le Lac-Bleu soit un groupe boéland – de la Tour-de-Peilz –, plusieurs structures scouts se trouvent « au-dessus » du groupe.

L'ASVd

Ainsi, le premier partenaire scout est l'association cantonale, l'ASVd (Association du Scoutisme Vaudois, www.asvd.ch). L'ASVd joue plusieurs rôles-clés, tout d'abord dans la formation des responsables. En effet, de nombreux cours leur sont proposés, tels que cours pour chefs de patrouille, cours de responsables d'unités (reconnus par J+S), ou de responsables de groupes, spécialisations « hiver », « cordes », etc. Ce rôle de formateur est vital pour tous les groupes ! L'ASVd est aussi un lieu d'échange pour les responsables, et de moteur pour de nombreuses activités cantonales ou régionales. D'autre part, le canton joue un rôle de représentation auprès des autorités, du privé ou de l'association fédérale.

Le MSdS

Au niveau fédéral, le MSdS (Mouvement Scout de Suisse, www.msds.ch) regroupe toutes les associations cantonales – et donc les scouts de Suisse. Son rôle est peut-être moins visible sur le terrain ou pour les responsables que celui du niveau cantonal, mais représente un énorme travail de fond : reconnaissance des formations, subventions, lien avec Jeunesse et Sport (J+S), élaboration des profils de branches, littérature, etc. Et, ce qui n'est pas une mince affaire, l'organisation du camp fédéral incombe au MSdS : en 2008, près de 25'000 scouts étaient réunis dans la plaine de la Linth pendant 2 semaines !

OMMS et AMGE

Le scoutisme étant un mouvement réparti aux quatre coins du globe, un niveau international existe, représenté par l'OMMS (Organisation Mondiale du Mouvement Scout, <http://scout.org/fr/>) pour les garçons et l'AMGE (Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses, <http://www.wagggsworld.org/fr/home>) pour les filles. Leurs rôles, entre autres, sont de reconnaître et rassembler les différents mouvements scouts (s'ils répondent à certains critères), etc.

LES ORIGINES DU LAC-BLEU

Le Lac-Bleu a été fondé en 1919, la légende voulant que trois routiers aient décidé, lors d'une marche au Lac Bleu (région d'Arolla), de créer un groupe scout à La Tour-de-Peilz. Quelle est la part de vérité ? Dans tous les cas, le groupe a connu depuis sa création des hauts et des bas, de nombreux responsables et membres, et de belles aventures. Le 90^e anniversaire a été célébré en 2009, et on peut penser que notre groupe a su concilier les traditions et fondements d'il y a des ses débuts avec le quotidien et les besoins des jeunes du XXI^e siècle, car aujourd'hui, on dénombre une petite centaine de membres ! Le Lac-Bleu évolue donc, accueillant officiellement les premières unités de filles en 2008 ou en exploitant la révolution internet pour sa communication.



Retour aux sources pour deux routiers du Clan'Destin

L'ORGANISATION DU GROUPE

Les Unités

Le Groupe Scout du Lac-Bleu est constitué actuellement de 5 unités. Ces dernières sont des subdivisions organisationnelles regroupant les enfants d'une même tranche d'âge. Suivant le nombre d'enfants, ou si l'unité n'est pas mixte, il peut y en avoir plusieurs pour une même tranche d'âge. L'unité est gérée par un responsable d'unité (RU) et son adjoint chargés d'organiser, d'animer et de contrôler les activités.

Les unités sont décrites dans le chapitre « profil des branches » (page 14).

Branche	Unité	Nom	Responsable d'unité
1 ^{ère}	Ronde	Ronde du Lac	Chef de Ronde (CR)
1 ^{ère}	Meute	Meute du Loup Bleu	Chef de Meute (CM)
2 ^{ème}	Troupe	Troupe de Lys	Chef de Troupe (CT)
3 ^{ème}	Poste	Poste des Aiguilles Rouges	Chef de Poste (CPo)
4 ^{ème}	Clan	Clan'Destin	Chef de Clan (CCI)

Les Sous-unités

En 1^{ère} et 2^{ème} branche, une unité est toujours divisée en sous-unités qui, cette fois, sont gérées par des enfants/jeunes (généralement le plus âgé de la sous-unité). En 2^{ème} branche, ceux-ci sont régulièrement chargés d'organiser des activités pour leurs camarades.

LES RESPONSABLES – LA MAITRISE

Comme expliqué plus haut, chaque unité ou sous-unité est gérée par un responsable et son/ses adjoint(s). Mais il existe d'autres postes à responsabilité à l'échelle du groupe. A noter qu'actuellement les scouts utilisent plutôt le terme de « responsable » au lieu de celui de « chef ». Au Lac-Bleu nous utilisons les deux formes mais les abréviations de postes font référence au terme « chef/fe ». Nous allons détailler ici chaque fonction au sein du groupe :

Le CG et CGA : la tâche du Chef de Groupe et de son adjoint est d'administrer le Groupe, de coordonner les différentes unités et de vérifier la qualité des activités. Ils sont aussi les représentants du groupe auprès des parents et des partenaires externes (Commune, ASVd, etc.).

Le CMat et CMatA : le Chef Matériel et son adjoint ont la tâche d'acquérir et d'entretenir le matériel du groupe qu'ils mettent à disposition des unités, et de former les jeunes à leur utilisation.

Le QM et QMA : le Quartier Maître et son adjoint sont chargés, en règle générale, des comptes du groupe, de l'élaboration et la préparation des repas lors des camps et week-ends.

Le CB1 et CB2 : le Chef 1^{ère} Branche et le Chef 2^{ème} Branche sont des spécialistes expérimentés de leur branche respective, dont la tâche est de conseiller et d'appuyer les responsables 1^{ère} et 2^{ème} branche.

Le CCI : le Responsable de Clan organise et coordonne les activités de la 4^{ème} branche.

Le CPO : le Responsable de Poste est chargé de coordonner et de s'assurer de la qualité des activités de la 3^{ème} branche.

Le CT et CTA : le Responsable de Troupe et le(s) Responsable(s) de Troupe adjoint organisent les activités de la 2^{ème} branche et coachent les responsables de patrouille et leurs adjoints.

Le CM et CMA, CR et CRA : le(s) Responsable(s) de Meute/Ronde et leurs adjoints organisent les activités de leur unité et coachent les sizeniers et sous-sizeniers.

Le CP et SCP : le Chef de Patrouille et le Sous-Chef de Patrouille préparent les activités et les week-ends pour leur patrouille, et conduisent leur patrouille durant les camps et activités de troupe.

Le SZ et SSZ : le Sizenier et le Sous-Sizenier sont responsables de mener leur sizaine lors des activités de la 1^{ère} branche.

Le Coach J+S : le Coach est le représentant de Jeunesse & Sport (J+S) auprès du Groupe.

Le Conseiller ASVd : le Conseiller est le représentant de l'Association du Scoutisme Vaudois (ASVd) auprès du Groupe.

La Maîtrise désigne l'ensemble des responsables du Groupe Lac-Bleu.



Une partie des responsables du Groupe – camp d'été 2011 © J-M Bourqui

PROFIL DES BRANCHES

Chaque groupe en Suisse choisit les unités qui le composent, en fonction des effectifs et besoins régionaux. Mais ces unités regroupent toujours les mêmes tranches d'âge, et partagent les mêmes objectifs (au niveau fédéral). C'est ce que l'on appelle le « profil des branches ». Une branche est une subdivision pédagogique.

Les enfants (ou adolescents) ont en effet différents besoins et attentes en fonction de leur âge. Ainsi, les responsabilités, les activités, l'effort physique ou encore la créativité des jeunes varie entre chaque tranche d'âge. Le Lac-Bleu propose des activités pour chacune des 4 branches :

Première branche

La première branche, qui regroupe les enfants de 7 à 10 ans, est représentée par deux unités au Lac-Bleu : la ronde, pour les lutins (filles), et la meute, pour les louveteaux (garçons, aussi appelés les loups). A cet âge, les enfants, très enthousiastes, ont une imagination débordante ; leurs programmes semestriels ou de camp comportent de nombreuses histoires et aventures que les enfants vont vivre ensemble, par des jeux ou des bricolages. Leurs activités sont principalement basées sur l'histoire de Tilly (pour les lutins) ou le livre de la jungle (pour les louveteaux). Leurs besoins sont, entre autres, de découvrir, se dépenser, jouer, se retrouver en groupe, mais avec des règles strictes, un encadrement sérieux et une grande sécurité. Les membres de la première branche ont des chemises de couleur bleu clair et leur devise est « de notre mieux », ce qui signifie que tous les enfants s'appliquent à donner le meilleur d'eux même.

Deuxième branche

Les éclaireuses et éclaireurs sont les membres de la deuxième branche. Âgés de 11 à 15 ans, ils traversent des périodes-clé de leur vie, avec l'entrée dans l'adolescence, un besoin accru de reconnaissance, et d'importantes remises en question interviennent. Le jeu est toujours important dans les activités, mais leurs capacités physiques augmentant, le sport ou de grandes constructions sont aussi nécessaires. La deuxième branche est aussi caractérisée par une augmentation des responsabilités, illustrée par le rôle du chef de patrouille (CP). La patrouille

est par ailleurs le pilier de la deuxième branche, et répond au besoin de reconnaissance dans un (petit) groupe. Outre les responsabilités, le développement personnel est une caractéristique de la deuxième branche. Une *progression* en trois étapes permet d'acquérir des connaissances et de développer des aptitudes nouvelles, alors que des badges (secourisme, cuisine, cordes,...) permettent à chacun de se rendre spécialiste au sein de l'unité. Les membres de la deuxième branche ont des chemises de kaki (brun clair) et leur devise est « toujours prêt ».

Troisième branche

La troisième branche regroupe les jeunes de 16 à 18 ans qui sont appelés cordées (filles) et pionniers (garçons). Contrairement aux deux premières, les membres de la troisième branche préparent eux-mêmes leurs activités, sous la supervision d'un responsable. Ces activités représentent souvent de grands projets, tels que la rénovation d'une cabane, ou un camp à l'étranger. Dans cette branche, l'accent est mis sur la responsabilité, l'esprit de groupe (collaboratif) et les projets. D'autre part, les membres de la troisième branche aident souvent les responsables d'unités lors de marches, jeux, etc. Les membres de la troisième branche ont des chemises de couleur rouge et leur devise est « s'engager ».

Quatrième branche

Les membres de la quatrième branche sont âgés de 18 ans et plus. Pour la plupart, ils sont membre de la maîtrise, donc responsables dans les autres branches ou au sein du groupe, alors que les autres sont guide (filles) ou routiers (garçons) – pour la plupart d'anciens responsables. Les responsables travaillent – bénévolement – pour le groupe et réalisent différentes tâches, comme par exemple la gestion des jeunes, de camps, d'activités, de matériel, d'informatique, voire du groupe entier. Cette augmentation de responsabilité, couplée avec une part d'enseignement, répond à un besoin du jeune adulte de donner un sens à sa vie, de s'engager dans la société, ou encore d'apprendre. Les guides et routiers, eux, se retrouvent pour des activités en totale indépendance, comme par exemple des marches en montagne. Les membres de la quatrième branche ont des chemises de couleur verte et leur devise est « servir ».

LA PROGRESSION ET LA FORMATION

Le semestre est ponctué de séances destinées à la progression. En 1^{ère} branche, le louveteau/la lutin est appelé à obtenir sa "Patte Tendre/1^{er} Sentier", puis à ouvrir son "1^{er} Œil/2^{ème} Sentier", et enfin son "2^{ème} Œil/3^{ème} Sentier". Chaque étape consiste à acquérir de nouvelles connaissances en techniques scouts, chants, sports, savoir-faire, et bien d'autres encore ! A chaque palier atteint, le louveteau/la lutin reçoit un badge à coudre sur sa chemise. De plus, chacun est amené à se spécialiser dans une discipline, telle qu'allumer un feu, être capable de cuisiner ou encore reconnaître des traces d'animaux, amenant à l'acquisition de badges. En 2^{ème} branche, des épreuves "chedec" (**ch**emin de **dé**couverte) sont organisées chaque année. Les deux premières étapes, « s'intégrer » et « participer », visent à tester les connaissances acquises durant les séances et camps. La 3^e étape, « partager » consiste en une épreuve théorique et une marche de 2 jours en duo.

Etre responsable scout demande certaines connaissances : de nombreux cours de formation ont été mis en place par les différents groupes scouts, l'ASVd, le MSdS et Jeunesse & Sport. Parmi ces différentes formations :

- Le "Cours de responsable de patrouille" est organisé par des groupes scouts. Il donne l'occasion aux CP d'apprendre à gérer leur patrouille lors de séances et week-ends, d'approprier des techniques scouts ainsi que de partager de bons moments avec des scouts d'ailleurs.
- Le "Cours de base - licence A" permet d'être adjoint dans une unité (Ronde, Meute, Troupe) et moniteur J+S. Cette formation se fait sur environ une semaine et dès 17 ans et s'adresse typiquement aux chefs d'unités adjoints.
- Le "Cours Responsable d'Unité - licence B" permet d'être responsable d'unité et chef de camp J+S. Il apporte les connaissances nécessaires à la gestion d'une unité sur le long terme. Réparti sur une dizaine de jours, il peut se faire à partir de 18 ans. Ces deux dernières formations sont organisées par l'ASVd.
- Une formation est aussi prévue pour les Pionniers/Cordées, afin de savoir animer un Poste, de monter des projets, etc.
- D'autres formations sont proposées pour les responsables de groupe, ou pour se spécialiser dans un domaine précis (montagne, animations, etc.).

POINTS FORTS DE L'ANNEE

Week-end d'hiver (2^e branche)

Chaque hiver, la Troupe de Lys organise son week-end dans la neige entre février et mars. Equipés de leur chambre à air, éclaireuses et éclaireurs partent à l'assaut des pentes du Col du Pillon, avant de partager une bonne fondue. Cette activité est LE moment fort de la 2^{ème} branche, à ne rater sous aucun prétexte

Le Conseil de la Clairière (lutins) et le Rocher du Conseil (louvetaux)

C'est un moment important dans l'année pour les lutins/louvetaux qui se réunissent pour accueillir les nouveaux et dire au revoir à ceux qui partent en 2^{ème} branche. Ce moment se déroule en un lieu « secret » propre à chaque unité. En été cette cérémonie est accompagnée d'une marche et de surprises.

Week-end 1^{ère} branche

Durant le semestre un week-end réservé aux lutins et loups est parfois organisé. Il permet de souder la 1^{ère} branche, de vivre des moments de partage. Il permet de découvrir de nouveaux endroits pour vivre des aventures palpitantes.

St-Georges

La St-Georges (du nom du patron des scouts) est l'activité la plus importante de l'année pour le Groupe. C'est à cette occasion que les enfants/jeunes ayant l'âge requis passent d'une unité à l'autre ou deviennent responsables. C'est aussi durant ce week-end (avril ou mai) que l'on peut passer sur « la fameuse tyrolienne » symbolisant le passage chez « les grands ».

Camps guides/routiers et picos

Le Poste et le Clan organisent régulièrement des camps. Ces derniers se déroulent en dehors des dates du camp d'été et sont l'occasion de découvrir de nouveaux coins de la Suisse, ou à l'étranger, entre amis. Durant ces camps le poste et le clan pratique la marche, la grimpe, le vélo et c'est souvent l'occasion de se lancer un défi.

Camp d'été

Le Camp d'été se déroule toujours les 2 dernières semaines avant la fin des vacances scolaires, en août (sauf mention contraire). Durant 10 jours, le Groupe part poser ses « valises » dans un endroit vierge de toute civilisation, ou presque. Chaque unité vit ses journées au fil d'un thème qui guide toutes les activités. Alors que les éclais, pico et routiers dorment sous tente, la 1^{ère} branche dort généralement dans un chalet (mais elle s'accorde parfois « le luxe » du camping).

Le dimanche au milieu du camp, les parents sont invités à nous rendre visite et à partager un repas « de camp » avec leurs enfants.

Il faut noter que nos camps sont contrôlés par J+S ainsi que par l'ASVd, et que le dossier de camp est tenu de répondre à leurs critères pour que le camp ait lieu. Un des critères est notamment un nombre minimum de moniteurs J+S par groupe d'enfants. Au Lac-Bleu, la majorité des responsables sont moniteurs Jeunesse & Sport ou sont en cours de formation.

Week-end de patrouille (2^e branche)

En 2^{ème} branche, une fois par semestre, les patrouilles partent en week-end sous tente dans la région. Le week-end est préparé par le CP et le SCP. Le tout (programme, budget, menu) est ensuite vérifié par le Chef de Troupe (CT). Des responsables rendent visite aux éclaireurs/ses pour contrôler le bon déroulement de l'activité.

Noël de Groupe

Le Noël de Groupe est l'occasion pour tous les membres du Lac-Bleu de partager une journée ensemble, à l'extérieur. En fin de journée, après avoir échangé des cadeaux, nous retrouvons les parents afin de partager un vin chaud.

TRADITIONS

Rassemblement

Les rassemblements peuvent étonner ceux qui n'en n'ont jamais vu ! Ça fait du bruit et souvent on ne rigole pas. Héritage d'un autre temps, le rassemblement est le moyen idéal pour obtenir l'attention de tous, vérifier que tout le monde soit équipé correctement et transmettre les informations. Les cris sont la manière des unités et sous-unités d'annoncer leur présence en faisant entendre leur devise. Le clairon ? Rien de tel pour annoncer loin à la ronde que quelque chose se passe.

Totems

Après quelques années de scoutisme, en général en 4^{ème} branche, les membres du Groupe reçoivent un Totem de la part des membres du Groupe qui sont déjà totémisés. Le Totem est un nom d'animal, accompagné d'un adjectif, qui reflète le caractère et les aptitudes de celui qui le portera. Dès lors, le totémisé sera en général appelé par son Totem plutôt que par son prénom.

Loi et Promesse

« Aux débuts du mouvement scout, Baden-Powell a formulé une loi scout pour démontrer ses idéaux aux jeunes. Plusieurs associations scoutistes ont par la suite développé leurs propres formules avec des contenus très semblables et l'ont adapté à l'esprit du temps. Une telle loi n'est pas un règlement strict, mais plutôt une ligne de conduite pour s'orienter dans le cadre du développement de chacun. »

« La promesse scoutiste est une tradition qui est liée à celle de la loi scoutiste. La promesse n'est pas obligatoire, elle permet aux scouts d'affirmer leur volonté de réaliser les points essentiels de l'idée scoutiste dans leur quotidien, et en même temps de confirmer leur appartenance au mouvement scout. Le texte de la promesse scoutiste a évolué avec le temps. [...] la promesse n'est pas une obligation et [...] c'est dans la responsabilité de chacun et chacune de la suivre. »
(www.msds.ch)

Chaque unité du Lac-Bleu possède sa propre loi et sa promesse.

LES SEANCES

Les séances se déroulent en général le samedi, de 14h00 à 17h00 dans la cabane du Groupe, au lieu-dit la Malègue, sur la commune de La Tour-de-Peilz (voir plan page 21). En cas de séance spéciale, les horaires et lieux peuvent varier : cela sera alors précisé sur la circulaire, ou en pièce jointe (voir "système de circulaire, page 22). Chacun est tenu de venir muni de sa chemise scoute, son foulard, son « paccif » (papier-allumette [sauf en 1^{ère} branche] -couteau-crayon-imperdable-ficelle), de chaussures de marche ainsi que des habits adéquats. Chaque semestre est organisé autour d'un thème principal et prévoit différentes activités adaptées à la branche (1^{ère}, 2^e, 3^e, 4^e). Le plus souvent, les séances se déroulent en extérieur, avec des jeux de piste, courses d'orientation, de contrebande, "gourde-ball" et bien d'autres encore ! Il y a aussi des escapades en forêts, en montagne (camps, week-ends) et des sorties en vélo. En intérieur, le temps est consacré à la progression et au bricolage. En cas d'empêchement, il est impératif d'avertir les responsables de l'absence du scout! Pour cela, les louveteaux/lutins, contacteront leur responsable de Meute/Ronde ou son adjoint(e), les éclaireur(euse)s, appelleront le/la responsable de patrouille si c'est une séance de patrouille, ou le/la responsable de troupe ou son adjoint(e) si c'est une séance de troupe.

Uniforme et matériel

Comme précisé ci-dessus, chacun doit avoir une chemise et un foulard sur soi à chaque séance. Pour les camps et week-end, toutes les activités se font en extérieur. Il est alors absolument nécessaire d'avoir de bonnes chaussures de marche, un imperméable valable, un chapeau/casquette et des lunettes de soleil. De plus, un sac à dos de montagne ainsi qu'un sac de couchage font partie de l'équipement à détenir. Pour chaque camp ou activité spéciale, la liste du matériel nécessaire est donnée dans la circulaire.

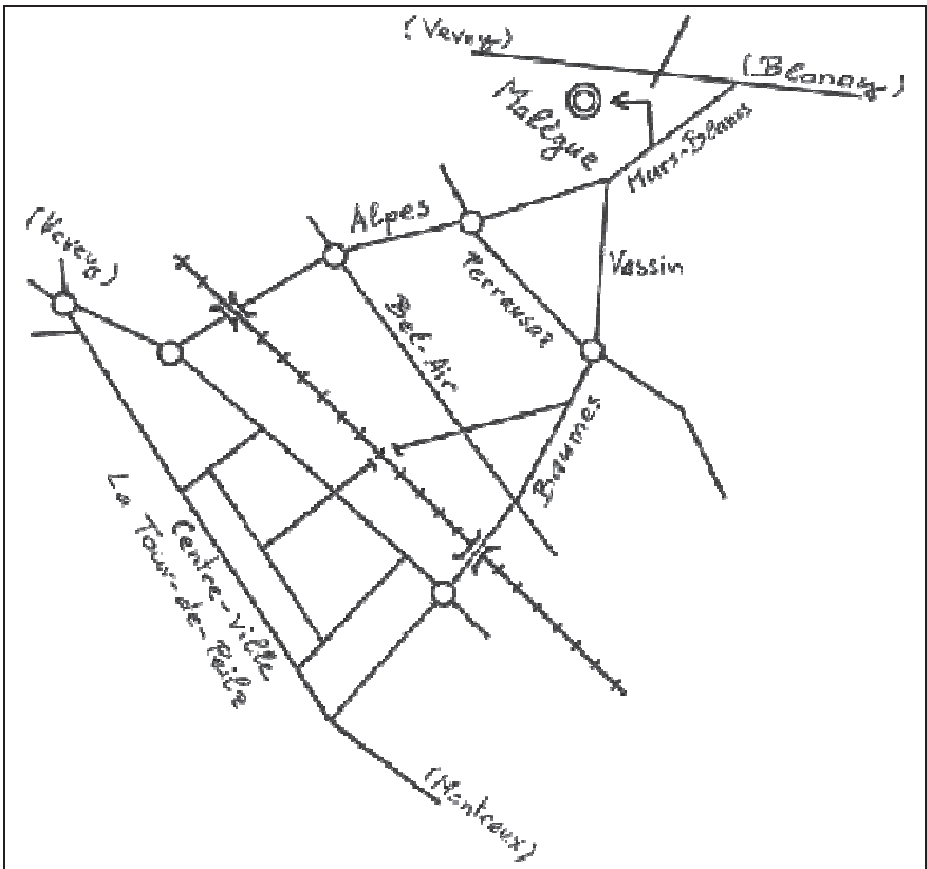
Bien sûr, il est possible d'acquérir les foulards et chemises à l'économat du Lac-Bleu, à la Malègue. Pour d'autres fournitures, il est possible de le commander chez Hajk, qui fournit du matériel spécialement pour les scouts suisses. N'hésitez pas à demander des renseignements à un responsable lors d'une séance, ou plus particulièrement au responsable matériel (CMat).

LA MALEGUE

Notre cabane, au bord de la rivière « l'Oyonnaz », dans les hauts de la Tour, est entourée de verdure et l'endroit invite au jeu et à l'aventure...

Pour les membres du groupe il est également possible de la louer à un tarif préférentiel pour des évènements privés. Un formulaire de demande de réservation en ligne se trouve sur notre site internet www.lac-bleu.ch.

Coordonnées : 555.910/145.680.



ENCORE QUELQUES INFOS UTILES

Le Lac-Bleu online...

Non, il n'est pas encore possible de vivre son camp d'été virtuel avachi sur son canapé (heureusement !), mais ce n'est pas parce qu'on est scout qu'on ne peut pas utiliser les technologies modernes ! Le site du Lac-Bleu www.lac-bleu.ch regorge d'informations, photos, et d'outils utiles. On y trouve par exemple le programme des unités, avec les circulaires des séances spéciales ! Maintenant que l'on peut vérifier la liste des choses à prendre depuis son smartphone, on ne peut plus excuser l'oubli de la gamelle au camp d'été.

Circulaires online, mais c'est fou !

Afin de réduire les émissions de CO₂ et les coûts, les circulaires des week-ends et séances spéciales ne sont plus envoyées par la poste comme du temps de nos grands-parents, sauf sur demande. Vous les trouverez attachées au programme online. A chaque fois, la date à partir de laquelle le fichier est disponible online est précisée.

Parlons de sous...

C'est clair, même si le scout doit être généreux, il faut bien quelques sous dans la caisse pour acheter de temps en temps des clous ou du chocolat. Malgré cela, nous vous défions de trouver une autre activité hebdomadaire qui ne demande que 45 francs annuels (et encore, il y a un rabais si vous avez inscrit toute votre descendance dans le groupe : 80 francs pour 2 enfants, 125 pour 3...) A cela, il convient tout de même d'ajouter les frais d'inscriptions aux week-ends et au camp d'été, ainsi que le foulard et la chemise qui composent l'uniforme obligatoire, et pour les camps, le matériel de base.

Autour du Lac-Bleu...

Le Lac-Bleu n'est pas tout seul ! Outre les associations cantonales et fédérales, le groupe entretient des liens étroits avec la Commune de La Tour-de-Peilz et notamment l'animation Sport et Jeunesse : par exemple, le Lac-Bleu assure des animations lors du marathon ou aide ponctuellement lors de manifestations

communales, et reçoit régulièrement des subventions ou un soutien logistique de la part de la Commune.

Une vie après le scoutisme actif...

On peut se demander ce que deviennent les scouts retraités. Depuis longtemps, on ne les range plus dans un tiroir, mais ils s'intègrent parfaitement dans l'AAALB, acronyme poétique pour l'Association des Anciens et Amis du Lac-Bleu. Cette association, fondée en 1992, a pour buts de cultiver et renforcer l'amitié entre anciens membres du Groupe Lac-Bleu, soutenir les activités du Groupe, et participer au financement de la construction de nouveaux locaux et aux réparations de la Malègue. On le voit, cette association s'appuie sur des principes scouts... : aider et partager ! Un site internet : www.lac-bleu.ch/anciens.

Maintenant que l'on sait ce que devient le scout retraité, on peut se demander qui possède les locaux ? La Fondation du Groupe Lac-Bleu est officiellement propriétaire des locaux du lieu-dit *La Malègue* qu'occupe le Lac-Bleu. La Fondation a un rôle essentiel, tant du point de vue légal que logistique, que ce soit pour gérer les locations ou entretenir les bâtiments.

Le saviez-vous ?

Les devises des différentes branches ne tombent pas du ciel. Mises bout à bout elles donnent la phrase suivante : « Je fais de mon mieux pour être toujours prêt à m'engager et à servir³ »

³ Sous-entendu « rendre service »